

令和8年度名古屋市介護職員等キャリアアップ研修 年間予定表

案内時期	月	日	曜日	研修名		対象事業所	対象者	定員	会場	時間
4月案内・5月受講決定	6	9	火	介護保険制度研修(新規職員研修①)	1回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	60	オンライン	2時間
	6	12	金	医療保険制度研修(新規職員研修③)	1回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	60	オンライン	2時間
	6	15	月	ACP研修(テーマ別研修⑦)	年1回	全対象	介護業務従事者	35	是々非々Lab	3時間
	6	19	金	障害者総合支援法研修(新規職員研修②)	1回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	60	オンライン	2時間
	7	8	水	高次脳機能障害基礎知識研修[ケアマネ向け](テーマ別研修④)	1回目	全対象	介護業務従事者	80	iny会議室	3時間
	7	9	木	モチベーション向上研修(管理者研修②)	1回目	全対象	管理者等	40	是々非々Lab	3時間
	7	14	火	科学的介護情報システム「LIFE」(テーマ別研修⑩)	年1回	全対象	介護業務従事者	35	是々非々Lab	3時間
	7	22	水	医療機器取扱い研修(中堅職員研修⑥)	1回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	30	是々非々Lab	3時間
	8	6	木	介護職が知っておくべき薬学基礎知識研修(テーマ別研修⑤)	1回目	全対象	介護業務従事者	35	是々非々Lab	3時間
	8	17	月	ケアマネジャーの基本研修[基礎編](中堅職員研修③)	1回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	120	医師会館	5時間
	8	19	水	生産性向上「介護ロボット研修」(テーマ別研修⑨)	1回目	全対象	介護業務従事者	30	なごや福祉用具プラザ	3時間
	8	24	月	ケアマネジャーの基本研修[応用編](中堅職員研修③)	2回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	120	医師会館	5時間
8	27	木	介護保険制度研修(新規職員研修①)	2回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間	
7月案内・8月受講決定	9	7	月	介護保険制度研修(新規職員研修①)	3回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間
	9	14	月	障害者総合支援法研修(新規職員研修②)	2回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間
	9	25	金	メンタルヘルスケア研修(中堅職員研修①)	年1回	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	30	是々非々Lab	3時間
	9	28	月	医療保険制度研修(新規職員研修③)	2回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間
	9	未	未	サービス提供責任者基本研修(テーマ別研修①)	年1回	訪問系	サービス提供責任者	30	是々非々Lab	3時間
	9	未	未	サービス提供責任者記録研修(テーマ別研修②)	年1回	訪問系	サービス提供責任者	30	是々非々Lab	2時間
	9	未	未	ケアマネ向け「AI活用事例研修」(テーマ別研修⑩)	年1回	全対象	介護業務従事者	30	是々非々Lab	2時間
	10	9	金	多様化コミュニケーション研修(テーマ別研修⑧)	年1回	全対象	介護業務従事者	30	是々非々Lab	3時間
	10	24	土	介護保険制度研修(新規職員研修①)	4回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間
	10	未	未	訪問サービスにおける認知症ケア介護技術研修(中堅職員研修④)	1回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	60	未定	3時間
	10	未	未	カスタマーハラスメント研修[在宅向け](中堅職員研修⑤)	1回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	35	是々非々Lab	3時間
	10	未	未	BCP訓練研修(管理者研修①)	1回目	全対象	管理者等	80	オンライン	2時間
11	未	未	ケアプラン作成研修[在宅向け](テーマ別研修③)	年1回	居宅系	居宅系事業所または居宅介護支援事業所の介護支援専門員	80	未定	3時間	
11	未	未	高次脳機能障害基礎知識研修[全サービス](テーマ別研修④)	2回目	全対象	介護業務従事者	35	是々非々Lab	3時間	
10月案内・11月受講決定	12	4	金	障害者総合支援法研修(新規職員研修②)	3回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間
	12	8	火	介護保険制度研修(新規職員研修①)	5回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間
	12	10	木	介護職が知っておくべき薬学基礎知識研修(テーマ別研修⑤)	2回目	全対象	介護業務従事者	35	是々非々Lab	3時間
	12	15	火	生産性向上「介護ロボット研修」(テーマ別研修⑨)	2回目	全対象	介護業務従事者	30	なごや福祉用具プラザ	3時間
	12	21	月	医療保険制度研修(新規職員研修③)	3回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間
	12	未	未	ケアマネジャーに必要な権利擁護研修(中堅職員研修②)	年1回	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	80	未定	3時間
	1	19	火	医療機器取扱い研修(中堅職員研修⑥)	2回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	30	是々非々Lab	3時間
	1	未	未	訪問サービスにおける認知症ケア介護技術研修(中堅職員研修④)	2回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	60	未定	3時間
	1	未	未	BCP訓練研修(管理者研修①)	2回目	全対象	管理者等	80	オンライン	2時間
	1	未	未	QOL・生きがい支援研修(テーマ別研修⑥)	年1回	全対象	介護業務従事者	35	是々非々Lab	3時間
	2	10	水	介護保険制度研修(新規職員研修①)	6回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年未満)	30	オンライン配信	2時間
	2	15	月	モチベーション向上研修(管理者研修②)	2回目	全対象	管理者等	40	是々非々Lab	3時間
2	未	未	カスタマーハラスメント研修[施設向け](中堅職員研修⑤)	2回目	全対象	介護業務従事者 (在職期間概ね3年以上)	35	是々非々Lab	3時間	

【予定会場】 医師会館 … 名古屋市医師会館(東区葵)  
是々非々Lab … 名介研事務局(中区大須)

総福会 … 名古屋市総合社会福祉会館(北区役所7F)  
オンライン(配信) … オンライン開催(Zoom)

令和8年度名古屋市介護職員等キャリアアップ研修 実施計画

研修区分	研修名	対象者	日時・会場	予定人数	プログラム(予定)	ねらい	予定講師(調整中)
新規職員研修	① 介護保険制度研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年未満) ※管理者等は在職期間を問いません	【第1回】 日時:6月9日(火) 14時00分～16時00分 会場:オンライン会場	60名/回	介護保険制度の基礎を中心とした研修	本研修では、介護現場で働く職員が業務の前提となる介護保険制度を体系的に理解し、日々のサービス提供に活かせるよう、制度の全体像を分かりやすく学ぶ内容とします。制度創設の背景や目的といった基礎的事項から、介護保険サービスの種類、利用までの流れ、要介護認定の仕組み、介護保険料の考え方など、制度全般を整理して解説します。また、制度の仕組みが現場業務とどのように関係しているのかを具体的な事例を交えながら説明し、受講者が実務と結び付けて理解できる構成とします。これにより、利用者や家族への説明力の向上や多職種連携への理解を深め、介護サービスの質の向上につながる研修を目指します。	日本福祉大学 中央福祉専門学校 校長 長岩 嘉文氏
			【第2回】 日時:8月27日(木) 10時00分～12時00分 会場:オンライン会場(配信)	30名/回			
			【第3回】 日時:9月7日(月) 18時00分～20時00分 会場:オンライン会場(配信)				
② 障害者総合支援法研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年未満) ※管理者等は在職期間を問いません	【第1回】 日時:6月19日(金) 14時00～16時00分 会場:オンライン会場	60名/回	障害者総合支援法の基礎を中心とした研修	本研修では、介護分野で働く職員が障害者福祉制度の基本的な考え方を理解し、介護保険制度との違いや関係性を踏まえながら支援に活かすことができるよう、障害者総合支援法の概要を学びます。障害福祉サービスの種類や支給決定の仕組み、利用までの流れなど、現場で知っておくべき制度のポイントを整理しながら解説します。また、高齢化が進む中で介護と障害福祉の制度が重なる場面も増えていることから、現場で起こり得るケースを例に制度の理解を深めます。これにより、職員が障害福祉制度の基本を把握し、利用者の状況に応じた適切な支援や関係機関との連携に役立てられることを目指します。	日本福祉大学 中央福祉専門学校 校長 長岩 嘉文氏	
		【第2回】 日時:9月14日(月) 18時00分～20時00分 会場:オンライン会場(配信)	30名/回				
		【第3回】 日時:12月4日(金) 10時00分～12時00分 会場:オンライン会場(配信)					
③ 医療保険制度研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年未満) ※管理者等は在職期間を問いません	【第1回】 日時:6月12日(金) 14時00分～16時00分 会場:オンライン会場	60名/回	医療保険制度の基礎を中心とした研修	本研修では、介護現場で働く職員が医療保険制度の基本的な仕組みを理解し、医療と介護の連携をより円滑に進めるための基礎知識を学ぶ内容とします。医療保険制度の概要や医療サービスの提供体制、介護保険制度との関係性など、現場で関わる機会が多い制度のポイントを整理して解説します。特に2026年度は診療報酬改定が行われる年でもあることから、医療政策の動向や医療・介護連携の強化など、現場に影響が想定される内容についても触れながら理解を深めます。これにより、医療制度の基本を踏まえた多職種連携の視点を養い、利用者の状態に応じた適切な支援や関係機関との円滑な連携につながる知識の習得を目指します。	株式会社ジェネラス 取締役/認定看護師 岡田 まり氏	
		【第2回】 日時:9月28日(月) 18時00分～20時00分 会場:オンライン会場(配信)	30名/回				
		【第3回】 日時:12月21日(月) 10時00分～12時00分 会場:オンライン会場(配信)					
中堅職員研修	① メンタルヘルスケア研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年以上) ※管理者等は在職期間を問いません	日時:9月25日(金) 13時30分～16時30分 会場:是々々々Lab	30名/回	日々の業務に直結した実践的なスキルアップやストレスマネジメントの向上に役立つ研修	本研修では、介護現場において中心的な役割を担う中堅職員が、職場におけるストレスの構造を理解し、自身のセルフケアとともに職場全体のメンタルヘルス向上に寄与できる力を身につけることを目的とします。介護現場は対人援助業務の特性上、心理的負担や人間関係によるストレスが生じやすい職場環境であることから、ストレスの要因や心身への影響について理解を深めるとともに、具体的なストレス対処法やセルフケアの実践方法を学びます。さらに、中堅職員として同僚の変化に気づき適切に声をかける「ラインケア」の視点や、支え合える職場づくりに向けたコミュニケーションのあり方についても学びます。これにより、自身の健康管理だけでなく、チーム全体の心理的安全性の向上や離職防止につながる実践的な知識と行動を身につけることを目指します。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	オフィスJOC =Japan Okan Consultant= 代表 岡山 ミサ子氏

令和8年度名古屋市介護職員等キャリアアップ研修 実施計画

研修区分	研修名	対象者	日時・会場	予定人数	プログラム(予定)	ねらい	予定講師(調整中)	
中堅職員研修	② ケアマネジャーに必要な権利擁護研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年以上) ※管理者等は在職期間を問いません	日時:未定(12月開催予定) 会場:未定	80名/回	「身寄りのない人の権利擁護支援に関するガイドライン」を中心に地域で暮らすための入所・入院時等の備えを学ぶ研修	本研修では、近年地域で課題となっている「身寄りのない人への支援」に焦点を当て、国の「身寄りのない人の権利擁護支援に関するガイドライン」を踏まえ、ケアマネジャーが現場で適切に対応するための実務的な知識を学ぶ内容とします。認知症などにより判断能力が低下している方や身寄りのない方の場合、入院・入所手続きや金銭管理、死後事務など多くの場面で支援の判断に悩むケースが増えており、ケアマネジャーが中心となって多職種と連携しながら支援を進める役割が重要となっています。研修では、成年後見制度や日常生活自立支援事業などの制度の理解を深めるとともに、入院・入所時の手続き、金銭管理、死後事務など具体的な支援場面を想定した対応の考え方を学びます。また、本人を中心としたチーム支援の視点から、地域の関係機関と連携しながら権利擁護を実現していく実践的な支援方法について理解を深めます。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	障害者・高齢者権利擁護センターや専門的な知識と技術を持つ専門員 名介研 居宅介護支援委員会委員等	
	③ ケアマネジャーの基本研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年以上) ※管理者等は在職期間を問いません	【第1回】	日時:8月17日(月) 10時00分～16時00分 会場:医師会館	120名/回	ケアマネデビューを支える“基礎力”をやさしく学ぶ	ケアマネジャーの業務の流れから、名古屋市独自の手續きまで、1日で“必要な知識”をまとめてお伝えします。要点を押さえ解説を通じて、自信をもってスタートできる基礎力を身につけましょう。「何から手をつけたいのかわからない…」「実際の現場でどんな対応が求められるの?」「まだ経験が浅くて不安…」そんな悩みや疑問を整理して、ケアマネジャーとしての第一歩を踏み出しましょう。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	名介研 居宅介護支援委員会委員
			【第2回】	日時:8月24日(月) 10時00分～16時00分 会場:医師会館		虐待防止・法令順守・BCP	「虐待防止・法令順守・BCP」実務対応を1日で学ぶ利用者の尊厳を守り、信頼されるケアマネジメントを実現するには、日々の実務に根ざした正しい知識と判断力が欠かせません。本研修では、ケアマネジャーとしての必須の分野について、1日で集中的に学びます。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	
	④ 訪問サービスにおける認知症ケア介護技術研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年以上) ※管理者等は在職期間を問いません	【第1回】	日時:未定(10月開催予定) 会場:未定	60名/回	訪問サービスにおける認知症介護技術に焦点を当て、最新の介護技術やアプローチ、直接役立つ知識	本研修では、訪問サービスにおける認知症ケアの実践力向上を目的に、在宅環境で求められる認知症介護技術について学びます。認知症の症状理解やBPSD(行動・心理症状)の背景を踏まえ、利用者の不安や混乱から生じる行動への適切な関わり方やコミュニケーション方法について事例を通して理解します。また、在宅生活を継続するために重要な安全対策や生活環境の整備、福祉用具の活用についても取り上げ、徘徊センサーやGPS機器などの最新機器の特徴や活用方法を具体的に紹介します。これらの知識を通して、利用者本人の生活の質を高めるとともに、家族の介護負担軽減にもつながる実践的な支援方法を学び、日々の訪問介護の現場で活用できる技術の習得を目指します。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	認知症ケア専門医や精神科や老年科の経験豊富な看護師、または名古屋認知症介護指導者 名介研 在宅サービス委員会委員等
			【第2回】	日時:未定(1月開催予定) 会場:未定		訪問サービスにおける認知症介護技術に焦点を当て、最新の介護技術やアプローチ、直接役立つ知識	本研修では、介護・福祉現場で近年大きな課題となっているカスタマーハラスメントについて、具体的な事例をもとに実態を理解し、職員と事業所を守るための適切な対応方法を学びます。利用者や家族からの過度な要求や暴言、威圧的言動などの事例を整理し、初期対応の考え方や組織としての対応フロー、法的観点を踏まえた対策について実践的に解説します。また、本研修は在宅サービスと施設サービスでは発生する状況や対応方法が異なることを踏まえ、在宅向け研修と施設向け研修に分けて開催します。在宅では訪問時の個別対応や安全確保、施設ではチーム対応や組織的対応など、それぞれの現場特性に応じた具体的な対策を学び、職員のメンタルケアや対応マニュアル整備など、現場で実践できる体制づくりにつなげます。	
	⑤ カスタマーハラスメント研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年以上) ※管理者等は在職期間を問いません	【第1回】	日時:未定(10月開催予定) 会場:是々非々Lab	35名/回	介護・福祉業界におけるカスタマーハラスメントの実態と対策	本研修では、介護・福祉現場で近年大きな課題となっているカスタマーハラスメントについて、具体的な事例をもとに実態を理解し、職員と事業所を守るための適切な対応方法を学びます。利用者や家族からの過度な要求や暴言、威圧的言動などの事例を整理し、初期対応の考え方や組織としての対応フロー、法的観点を踏まえた対策について実践的に解説します。また、本研修は在宅サービスと施設サービスでは発生する状況や対応方法が異なることを踏まえ、在宅向け研修と施設向け研修に分けて開催します。在宅では訪問時の個別対応や安全確保、施設ではチーム対応や組織的対応など、それぞれの現場特性に応じた具体的な対策を学び、職員のメンタルケアや対応マニュアル整備など、現場で実践できる体制づくりにつなげます。	法務・労務専門家やカスタマーハラスメント対策講師
			【第2回】	日時:未定(2月開催予定) 会場:是々非々Lab		介護・福祉業界におけるカスタマーハラスメントの実態と対策	本研修では、在宅酸素療法(HOT)やNPPVなど、医療機器を使用する利用者への対応が求められる場面が増えていきます。本研修では、医療機器メーカーの担当者講師を迎え、在宅酸素療法や呼吸管理機器を中心に、基本的な仕組みや操作方法、現場での留意点について、実機を用いたデモンストレーションを交えて実践的に学びます。また、介護職が対応可能な「原則として「医行為ではない行為」についても整理し、医療職との連携の視点から安全なケアのポイントを解説します。介護職はもちろん、訪問看護など医療職の方にも役立つ内容となっており、日々のケアの質向上につながる研修です。 ※研修には、デモンストレーションが含まれる予定です。	
	⑥ 医療機器取扱い研修	介護業務従事者(在職期間概ね3年以上) ※管理者等は在職期間を問いません	【第1回】	日時:7月22日(水) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab	30名/回	医療依存度が高い方を積極的に受け入れる為を知っておきたいこと!	本研修では、在宅酸素療法(HOT)やNPPVなど、医療機器を使用する利用者への対応が求められる場面が増えていきます。本研修では、医療機器メーカーの担当者講師を迎え、在宅酸素療法や呼吸管理機器を中心に、基本的な仕組みや操作方法、現場での留意点について、実機を用いたデモンストレーションを交えて実践的に学びます。また、介護職が対応可能な「原則として「医行為ではない行為」についても整理し、医療職との連携の視点から安全なケアのポイントを解説します。介護職はもちろん、訪問看護など医療職の方にも役立つ内容となっており、日々のケアの質向上につながる研修です。 ※研修には、デモンストレーションが含まれる予定です。	株式会社是々非々 香川 奈緒子 氏 株式会社エバホームケアサービス
			【第2回】	日時:1月19日(火) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab		医療依存度が高い方を積極的に受け入れる為を知っておきたいこと!	本研修では、在宅酸素療法(HOT)やNPPVなど、医療機器を使用する利用者への対応が求められる場面が増えていきます。本研修では、医療機器メーカーの担当者講師を迎え、在宅酸素療法や呼吸管理機器を中心に、基本的な仕組みや操作方法、現場での留意点について、実機を用いたデモンストレーションを交えて実践的に学びます。また、介護職が対応可能な「原則として「医行為ではない行為」についても整理し、医療職との連携の視点から安全なケアのポイントを解説します。介護職はもちろん、訪問看護など医療職の方にも役立つ内容となっており、日々のケアの質向上につながる研修です。 ※研修には、デモンストレーションが含まれる予定です。	

令和8年度名古屋市介護職員等キャリアアップ研修 実施計画

研修区分	研修名	対象者	日時・会場	予定人数	プログラム(予定)	ねらい	予定講師(調整中)
管理者研修	① BCP訓練研修	管理者等	【第1回】 日時:未定(10月開催予定) 会場:オンライン会場	80名/回	BCP(事業継続計画)や災害時の訓練など災害に強い事業所運営のための知識とスキルを習得できる研修	近年、地震・水害などの大規模災害が各地で発生しており、介護事業所においても「災害時にどう動くのか」が現実の課題となっています。本研修では、BCP(事業継続計画)を「作るだけ」で終わらず、実際の災害発生を想定した模擬訓練を中心に実践的に学びます。地震発生直後の初動対応、利用者・職員の安否確認、負傷者対応、業務継続の判断など、現場で直面する状況をシミュレーションしながら対応力を高めます。また、本研修では事業所でそのまま活用できる訓練方法や定期訓練の進め方も解説し、「いざという時に動ける組織づくり」を目指します。災害はいつ発生するか分かりません。利用者の命と事業の継続を守るため、管理者・リーダーにぜひ受講いただきたい実践型の訓練研修です。	BCPの策定や実施に関する専門家または、災害対策チーム経験者
			【第2回】 日時:未定(1月開催予定) 会場:オンライン会場				
管理者研修	② モチベーション向上研修	管理者等	【第1回】 日時:7月9日(木) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab	40名/回	日々直面する課題やストレスに対処し、組織内でポジティブな変化を生み出すための具体的なスキルと知識を学ぶ研修	介護・福祉現場では、管理者やリーダーの役割が年々重要になる一方で、人材不足や業務負担の増加により、管理者自身のモチベーション維持が大きな課題となっています。本研修では、管理者・リーダー層が自らの役割を改めて見つめ直し、前向きに組織を導くための視点と具体的な手法を学びます。効果的なリーダーシップスタイルの理解、職員とのコミュニケーションの工夫、目標設定やフィードバック、権限委譲などの実践的な手法を紹介し、チームの力を引き出すマネジメントを考えます。また、日々の業務に追われる中で見失いがちな「仕事の意味」や「自分自身の成長」にも目を向け、明日からの仕事に前向きに取り組むきっかけとなる内容とします。管理者としての悩みや葛藤を共有しながら、現場で活かせるモチベーション向上のヒントを学ぶ研修です。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	株式会社インサイトハウス 介護支援専門員 / 介護福祉士 / 心理カウンセラー / メンタルコーチ 太田 英樹 氏
			【第2回】 日時:2月15日(月) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab				
テーマ別研修	① サービス提供責任者基本研修	サービス提供責任者	日時:未定(9月開催予定) 会場:是々非々Lab	30名/回	訪問介護事業所におけるサービス提供責任者の業務内容について、ベテラン職員(サ責)から学ぶ研修	本研修では、訪問介護事業所において中心的な役割を担うサービス提供責任者(サ責)を対象に、業務の基本と役割を改めて整理し、実務に活かせる知識と視点を学びます。サ責は、訪問介護計画の作成やサービス調整、訪問介護員への指導・助言、関係機関との連携など、多岐にわたる業務を担う重要な職種です。本研修では、現場経験豊富なベテランサ責が講師となり、実務で作成された業務マニュアルを用いながら、訪問介護事業所の基本事項、アセスメント、訪問介護計画作成、モニタリング、職員指導などの業務の流れを現場目線で解説します。特に、初任のサ責が悩みやすい業務のポイントや判断の考え方について、実例を交えながら分かりやすく整理し、「いまだ聞けない」基本事項を確認できる機会とします。これにより、サ責としての役割理解を深め、訪問介護サービスの質向上と事業所運営の安定につながる実践的な研修を目指します。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	名介研 在宅サービス委員会 委員 保険者介護保険指導担当者等
	② サービス提供責任者記録研修	サービス提供責任者	日時:未定(9月開催予定) 会場:是々非々Lab	30名/回	訪問介護事業所におけるサービス提供責任者の記録業務内容について、ベテラン職員(サ責)から学ぶ研修	本研修では、訪問介護事業所において重要な役割を担うサービス提供責任者(サ責)を対象に、記録業務に焦点を当てた実務研修を実施します。サ責は訪問介護計画書の作成やサービス調整、ケアマネジャーとの連携など多くの業務を担っており、記録はサービスの質の担保や情報共有、根拠のある支援を行ううえで欠かせない重要な業務です。本研修では、現場経験のあるサ責を講師に迎え、訪問介護計画書や支援記録などの作成における基本的な考え方や、記載すべきポイント、分かりやすい記録の作成方法について現場目線で解説します。また、ケアマネジャーや関係職種との連携において記録が果たす役割を理解するとともに、実務で活用できる記録作成のコツや工夫を紹介します。さらに、近年進んでいるICTの活用や電子記録の導入などにも触れ、効率的で質の高い記録業務につながる視点を学ぶ研修とします。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	名介研 在宅サービス委員会 委員 保険者介護保険指導担当者等
	③ ケアプラン作成研修[在宅向け]	介護支援専門員(居宅系事業所または居宅介護支援事業所)	日時:未定(11月開催予定) 会場:未定	80名/回	実際に使用しているケアプランをもとに質の向上を図る研修	本研修では、介護支援専門員としての基本姿勢をあらためて見直し、利用者の自立支援に資するケアプラン作成の考え方を学びます。アセスメントとサービス内容の整合性や目標設定の具体化など、ケアプラン作成時に見落としがちなポイントを整理し、質の高いケアマネジメントの実践につなげます。ケアプランチェックの視点や適正な給付管理についても確認し、適切なケアマネジメントの推進を目指します。さらに、厚生労働省が示す「適切なケアマネジメント手法」を活用し、課題整理から支援内容の検討までのプロセスを具体的に学びます。事例検討や意見交換を通じて、多様なニーズに対応できる実践力の向上を図ります。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	名介研 居宅介護支援委員会 委員 介護保険指導担当者等

令和8年度名古屋市介護職員等キャリアアップ研修 実施計画

研修区分	研修名	対象者	日時・会場	予定人数	プログラム(予定)	ねらい	予定講師(調整中)
テーマ別研修	④ 高次脳機能障害基礎知識研修 [ケアマネ向け]	介護業務従事者	【第1回】 日時:7月8日(水) 13時30分～16時30分 会場:imy会議室	80名/回	実践的な知識の習得、対象者に寄り添ったケアの方法、および職員自身のストレス管理に関する研修	本研修では、高次脳機能障害の基礎的理解を深め、ケアマネジャーや介護職など多職種が支援に活かせる知識と対応方法を学びます。高次脳機能障害は、記憶障害・注意障害・遂行機能障害など外見から分かりにくい特性が多く、支援現場では対応に悩むケースも少なくありません。研修では、障害特性や日常生活への影響について基礎から整理するとともに、ケーススタディを通じて支援のポイントを学びます。さらに、2025年に成立し2026年4月施行予定の「高次脳機能障害者支援法」の概要や支援体制についても解説し、制度理解と実践的支援の両面から学びます。ケアマネジャーや介護職が地域資源や関係機関と連携し、適切な支援につなげるための知識の習得を目指します。	渡邊 修 医師 ・一般社団法人TMG本部 リハビリテーション医療 特別顧問 ・なごや高次脳機能障害支援センター アドバイザー  なごや高次脳機能障害支援センター 支援コーディネーター
			【第2回】 日時:未定(11月開催予定) 会場:是々非々Lab	35名/回			治療や管理に関する医学的知識を持つ専門医または、家族や支援者団体における代表者等
	⑤ 介護職が知っておくべき薬学基礎知識研修	介護業務従事者	【第1回】 日時:8月6日(木) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab	35名/回	介護職員が日常業務で直面する可能性のある様々な状況に対応するための薬学知識を深める研修	本研修では、介護職員が日常業務の中で直面する服薬支援や薬の管理に関する基礎知識を学び、安全なケアにつなげることを目的とします。薬の効く仕組みや体内での動き(吸収・分布・代謝・排泄)など薬学の基本を理解するとともに、高齢者における薬物療法の特徴や副作用の見極め、服薬管理のポイントについて解説します。さらに、食品と薬の相互作用や薬の組み合わせによる影響、服薬時間や服用方法の意味など、現場で判断に迷いやすい場面を、事例を通じて整理します。加えて、介護職が対応できる範囲と医師・薬剤師へ相談すべきタイミングについても学び、利用者の安全を守るための実践的な知識と対応力の向上を目指します。	昭区和薬剤師会副会長 ケアマネジメントセンター和奏 鈴木 弘子 氏
			【第2回】 日時:12月10日(木) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab				
	⑥ QOL・生きがい支援研修	介護業務従事者	日時:未定(1月開催予定) 会場:是々非々Lab	35名/回	その人らしい生活を支えるQOL支援研修	介護現場では、食事・入浴・排泄といった三大介護を中心とした日常業務に重点が置かれがちですが、利用者一人ひとりの生活の質(QOL)や「生きがい」を大切にしたい支援も、これからの介護には欠かせない視点です。本研修では、利用者本人の価値観やこれまでの生活歴、楽しみや役割に目を向け、その人らしい暮らしを支えるための考え方と具体的な関わり方について学びます。利用者視点からの生活支援のあり方を整理するとともに、日常のケアやレクリエーション、地域との関わりなどを通じて、生きがいや社会参加を支える実践的な取り組みを紹介し、介護職員が日々の支援の中でQOL向上を意識し、利用者の「その人らしい生活」を支えるケアの実践につなげることを目指します。	名介研 施設サービス委員会 委員+管理者  高齢者の生活行為向上支援に実績のある作業療法士講師
	⑦ ACP研修	介護業務従事者	日時:6月15日(月) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab	35名/回	ACPの基本と実践:本人の意思を尊重するケアとは	ACP(アドバンス・ケア・プランニング)は、将来のもしもの時に備え、本人が大切にしている価値観や今後の生き方、受けたい医療やケアについて、家族や医療・介護の関係者と継続的に話し合い共有して取り組みます。介護現場では、急変や重篤な状態など「非日常」の場面で意思決定が求められることがあります。その際に本人の意思を尊重した支援を行うためには、日常の関わりの中で利用者の価値観や思いを理解し、支援に活かしていく視点が重要となります。本研修では、ACPの基本概念や意思決定支援の考え方を学ぶとともに、日常の支援の中から利用者の思いや反応を捉え、チームや家族と共有しながら本人の意思を尊重したケアにつなげていく実践的な視点について理解を深めます。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	社会福祉法人四ツ葉会 主任介護支援専門員 / 介護福祉士 大河内 章三 氏
	⑧ 多様なコミュニケーション研修	介護業務従事者	日時:10月9日(金) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab	30名/回	多様化する介護現場のコミュニケーション研修	近年の介護現場では、外国人職員の増加や多様な文化背景を持つ人材の参画、利用者や家族の価値観の多様化などにより、コミュニケーションの在り方がより重要になっています。円滑な支援を行うためには、利用者や家族との意思疎通だけでなく、職員同士の情報共有や相互理解も欠かせません。本研修では、多様な背景を持つ人々と円滑に意思疎通を図るための基本的な考え方を整理するとともに、非言語コミュニケーションや多文化理解の視点を踏まえながら、介護現場で活用できる実践的なコミュニケーション方法を学びます。さらに、日々の業務の中で起こりやすいコミュニケーションの行き違いや誤解を防ぐための工夫や、利用者・家族・職員間の信頼関係を築くための関わり方について理解を深め、現場での対応力向上を目指します。	株式会社インサイトハウス 介護支援専門員 / 介護福祉士 / 心理カウンセラー / メンタルコーチ 太田 英樹 氏

令和8年度名古屋市介護職員等キャリアアップ研修 実施計画

研修区分	研修名	対象者	日時・会場	予定人数	プログラム(予定)	ねらい	予定講師(調整中)
テーマ別研修	⑨ 生産性向上「介護ロボット研修」	介護業務従事者	【第1回】 日時:8月19日(水) 13時30分～16時30分 会場:なごや福祉用具プラザ	30名/回	最新介護機器・ICT活用研修	近年、介護現場では人材不足や業務負担の増大に対応するため、見守り機器やコミュニケーション支援機器、記録システムなど様々な介護ロボット、介護テクノロジーの導入が進んでいます。しかし、実際の現場では「どのような場面で使えるのか」「本当に業務が楽になるのか」など、導入や活用方法が分かりにくいという声も少なくありません。本研修では、介護ロボットの基本的な考え方や導入のポイントを学ぶとともに、実際の機器を体験することで、身体的負担の軽減や業務効率化の効果を体感していただきます。見守り機器やコミュニケーション支援ツールなどを通じて、利用者の安心・安全な生活を支える新たな支援の形を理解し、各事業所の現場に合った活用方法を考える機会とします。介護テクノロジーの可能性を体感し、これからの介護の働き方や支援のあり方を考える実践的な研修です。	なごや福祉用具プラザ 介護ロボット開発ベンダー等
			【第2回】 日時:12月15日(火) 13時30分～16時30分 会場:なごや福祉用具プラザ				
	⑩ ケアマネ向け「AI活用事例研修」	介護業務従事者	日時:未定(9月開催予定) 会場:是々非々Lab	30名/回	ケアマネジメント業務の効率化と情報連携の実践研修	医療・介護の現場では、利用者に関する情報を関係者間で適切に共有し、円滑な連携を図ることが求められています。一方で、書類作成や連絡調整などの事務業務が多く、利用者向き合う時間の確保が課題となっている現場も少なくありません。本研修では、現役ケアマネジャーの実践事例をもとに、AIやクラウドツールを活用したケアマネジメント業務の効率化や情報連携の方法について学びます。AIによる議事録作成や文字起こし、クラウドを活用した情報共有、業務自動化などの具体的な活用事例を通じて、日々の業務の負担を軽減しながら、利用者向き合う時間を生み出す実践的な工夫を紹介します。テクノロジーを活用した新しいケアマネジメントのあり方を理解し、現場で業務改善につなげることを目的とした研修です。	名介研 居宅介護支援委員会 委員 名古屋市地域における共有システム管理者、利用者事業者等
⑪ 科学的介護情報システム「LIFE」	介護業務従事者	日時:7月14日(火) 13時30分～16時30分 会場:是々非々Lab	35名/回	科学的介護情報システム「LIFE」におけるデータに基づいたフィードバックの活用について	介護現場で質の高いケアを提供していくには、ケアに関わる様々なデータを活用して取組の効果・課題などを把握し、継続的に見直しを行っていくことが重要です。そこで、データを活用したケアの見直しを支援することを目的として、科学的介護情報システム(LIFE)が2021年度に運用が開始されました。LIFEは、介護施設等で記録されている利用者の状態をはじめとする様々な情報を収集し、集まった貴重なデータに基づいてフィードバックを提供しています。本研修では、高齢者の状態や施設・事業所の特性をふまえてケアの見直しや改善を行うことを理解し、LIFEを活用したケアの質の向上につなげることを目的とした研修です。 ※研修には、グループワークが含まれる予定です。	国立長寿医療研究センター 研究所 老年学・社会科学研究センター 科学的介護推進チーム チームリーダー 大浦 智子 氏	

※会場、定員、プログラム、講師については一部変更する場合がありますので予めご了承ください。

【予定会場】 医師会館 … 名古屋市医師会館(東区葵)  
是々非々Lab … 名介研事務局(中区大須)

総福会 … 名古屋市総合社会福祉会館(北区役所7F)  
オンライン会場(配信) … オンライン開催(Zoom)